

Fecha: 13 / 8 / 2019

Hora: _____

Inducción: ☒

Reinducción: ☐

Nombres Y Apellidos: _____



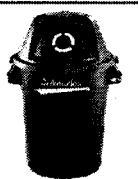

Niño Mendez Sebastian Camilo

Cedula: 1.121.876.593

Cargo: Técnico de Medida Directa

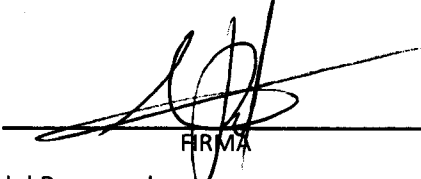
Firma

No.	TEMAS	F	V	Puntaje
1	SYPELC SAS es una empresa dedicada a la prestación de servicios de ingeniería eléctrica: construcción y mantenimiento de redes de energía eléctrica en baja y media tensión y alumbrado público. Servicios relacionados con comercialización y distribución de energía eléctrica tales como: reparto de facturas de servicios públicos, instalación de medidores de energía; lectura, revisión y verificación de anomalías en medidores de servicios públicos; proyectos de reducción de pérdidas de energía eléctrica, macro medición, balances de energía; suspensión, corte y reconexión del servicio de energía eléctrica, instalación de acometidas domiciliarias para el servicio de energía eléctrica y poda de árboles y resolución de solicitudes por medio de peticiones quejas y reclamos. Lectura de medidores de acueducto y reparto de factura de servicio de acueducto. Desviaciones de consumo, CALL center, Suspensión, corte, reconexión e instalación del servicio	F	✓	3,70
2	Nuestra VISION es Ofrecer a las empresas públicas y privadas del sector eléctrico, gas, agua, alcantarillado, comunicaciones y obras civiles soluciones integrales enfocadas a proporcionar la mayor satisfacción de los grupos de interés; aportando capital humano calificado y desarrollo tecnológico avanzado ajustado a la necesidad de negocio, contribuyendo con el desarrollo social empresarial sostenible	✓	✓	3,70 0
3	Nuestra MISION es Consolidarnos para el año 2020, como la opción líder en Colombia para la prestación de servicios y soluciones integrales de los sectores: Eléctrico, gas, agua, alcantarillado, comunicaciones y obras civiles garantizando operaciones seguras y limpias con estándares altos de calidad.	✓	✓	0
4	El mapa de procesos esta compuesto por tres macro procesos: Direccionamiento Estratégico, Misional, de Apoyo y Soporte. Y Operaciones esta dentro del Misional y HSEQ dentro del proceso de Apoyo y Soporte, Desarrollo tecnológico dentro del proceso Misional	F	✓	3,70
5	Dentro del Organigrama el Director de Operaciones tiene el mando de toda la organización	F	✓	3,70
6	Los valores corporativos son: 1. Lealtad: Estamos identificados con los objetivos de la empresa, actuamos con voluntad y esfuerzo para cumplirlos. 2. Honestidad: Cumplimos las tareas encomendadas con rectitud y transparencia basados en principios morales. 3. Respeto: Escuchamos, entendemos y valoramos al otro, buscando armonía en las relaciones interpersonales, laborales y comerciales. 4. Responsabilidad: Asumimos nuestras obligaciones, dando siempre lo mejor de sí, tomando decisiones justas y oportunas previniendo el mínimo impacto negativo en lo laboral, social y comercial. 5. Compromiso: Sentimos que con nuestro trabajo contribuimos al bienestar, desarrollo y crecimiento de la empresa	F	✓	3,70
7	presentarse a laborar con efectos de alcohol es una falta grave y esta estipulada en el contrato de trabajo y me puede ocasionar la terminación con justa causa de la relación laboral	F	✓	3,70
8	El Reglamento Interno de Trabajo se encuentra publicado en la empresa en un lugar visible y el no cumplimiento a este se considera como una falta, puede ser leve o grave	F	✓	3,70
9	Mis funciones y responsabilidades están descritas dentro del manual de funciones	F	✓	3,70
10	Para solicitar un permiso debo informarle verbalmente a mi jefe inmediato para que el lo autorice y ya con esto puedo disfrutar del mismo, no tengo que diligenciar ningún formato.	✓	V	3,70
11	Puedo negarme a realizarme los exámenes periódicos si me encuentro bien de salud	✓	V	3,70
12	El comité de convivencia laboral se reúne cada trimestre y es obligación de investigar el acoso laboral y este se debe renovar cada dos años.	F	✓	3,70

13	Dentro de la POLITICA HSEQ se Garantiza el cumplimiento de todos los requisitos legales pertinentes aplicables en medio ambiente, salud ocupacional y seguridad industrial, así como, de proporcionar todos los recursos requeridos y apropiados para su aseguramiento. Controlamos los aspectos e impactos ambientales significativos, generados por nuestra operación, especialmente en residuos sólidos, consumo de recursos naturales, energéticos y materias primas	F	✓	3,70
14	En nuestra Política de no Consumo de Alcohol y Sustancias Psicoactivas La organización se reserva el derecho de realizar en cualquier momento inspecciones, mediciones, toma de muestras y pruebas de laboratorio al personal. Esta política forma parte del contrato de trabajo y es de cumplimiento obligatorio por parte de todos los empleados.	F	✓	0
15	La empresa no cuenta con política vial porque no es una empresa de transporte	F	✓	0
16	Los Objetivos integrales se encuentran publicados en los puntos de información de la empresa	F	✓	3,70
17	La empresa se encuentra certificada en ISO 9001, ISO 14001 Y OSHAS 18001	F	✓	3,70
18	Los Peligros y Riesgos a los cuales estamos expuestos se encuentran dentro de la matriz de identificación de peligros y riesgos de la empresa y podemos participar en el reporte de nuevos peligros.	F	✓	3,70
19	El uso de Dotación, Elementos de Protección Individual y Elementos de Protección Contra Caídas son de obligatorio cumplimiento y debemos portarlos de manera correcta y no dañar la imagen de la empresa	F	✓	3,70
20	El Objetivo General del Plan de Emergencia de SYPELC S.A.S, considera los escenarios de emergencia que pudieran presentarse y que puedan afectar a los empleados y contratistas que laboran y a sus visitantes identificando las amenazas y diseñando los procedimientos para actuar correctamente en situación de contingencia	F	✓	3,70
21	Todo incidente y/o accidente laboral se debe informar de inmediato al área de HSEQ	F	✓	3,70
22	El COPASST se reúne una vez por mes. Sus Objetivos son: 1. Mejorar las condiciones de vida y salud de todos los empleados. 2. Promover el más alto grado de bienestar físico, mental y social de toda la comunidad, en todas las ocupaciones. 3. Prevenir en los empleados los daños en la salud derivados de las condiciones de trabajo. 4. Proteger a la comunidad de los riesgos relacionados con agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales, mecánicos, eléctricos y otros derivados de la organización laboral que pueden afectar la salud individual o colectiva en los lugares de trabajo. 5. Controlar los factores de riesgo presentes en los lugares de trabajo que puedan afectar la salud de los empleados	F	✓	3,70
23	El Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial se encuentra publicado en los puntos de Información	F	✓	3,70
24	Los Aspectos e Impactos Ambientales generados por SYPELC SAS son: Consumo de papel de oficina, Generación de residuos peligrosos, Consumo de sustancias químicas, Consumo de energía eléctrica, Generación de residuos convencionales, Consumo de agua, Generación de vertimientos, Consumo de combustibles, Generación de residuos especiales, Generación de emisiones atmosféricas,	F	✓	3,70
25	En SYPELC SAS se separan los residuos de la siguiente manera como se describe el color de la caneca:			
	1. Plástico	2. Papel y Cartón	3. Ordinarios	4. Especiales
				
				1. Recipientes botellas y bolsas 2. Cartón y papel seco sin grapas, sin grasa ni cintas adhesivas 3. Envolturas de alimentos, vasos desechables sucios, acopar 4. Bombilla Fluorescente o halógena
26	La caracterización de los procesos establece los indicadores de gestión, el responsable, los proveedores las entradas, la actividad, los productos y los clientes así como las metas. Para prestar un servicio con calidad			
27	Todas las actividades en SYPELC SAS están descritas en los procedimientos establecidos dentro del Sistema de Gestión Integrado por ende se debe seguir el paso a paso de los mismos.			
TOTAL CALIFICACION				83,0%

Nombre del Evaluador: ANDERSON PINTO LADINO

Cargo: DIRECTOR HSEQ


FIRMA